

	<p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI pon 2014-2020</p> <p>PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)</p>	 <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV</p>
	<p><i>Ministero dell'Istruzione</i></p> <p>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. MANZONI" ORNAGO - BURAGO DI MOLGORA Via Carlo Porta, 6 – 20876 ORNAGO (MB) e-mail: MBIC8CN00G@istruzione.it pec: MBIC8CN00G@pec.istruzione.it www.icornagoburago.edu.it Tel. 039/6010320 – Fax 039/6919145-</p>	

Circ. n. 115

Ornago, 24.08.2020

Al personale Docente e ATA

Dell'I.C. di Ornago/Burago di Molgora

Al sito web

Oggetto: **Tutela dei lavoratori fragili.**

Considerate le ultime disposizioni normative (Decreto legge n. 104 del 14 agosto 2020), con la presente comunicazione si trasmettono indicazioni a tutela dei dipendenti che ritenessero di appartenere a categorie di lavoratori con particolare fragilità che espongono maggiormente agli effetti del virus.

Il lavoratore, qualora ritenga di rientrare nella categoria di "**persona fragile**" deve rendersi parte attiva, deve, pertanto, avviare l'iter di seguito descritto:

1. contatta il proprio medico di medicina generale / medico di base;
2. con il supporto del proprio medico di base, predispone la documentazione attestante la reale situazione aggiornata che lo fa rientrare nelle categorie fragili;
3. una volta in possesso della sopra elencata documentazione, il lavoratore deve **comunicare per iscritto** al Dirigente Scolastico (compilando il modulo allegato) la volontà di avvalersi della consulenza del Medico Competente ai fini della qualificazione di lavoratore fragile. In sede di visita se convocato, il dipendente dovrà portare con sé la documentazione comprovante la fragilità, che **non deve** essere invece trasmessa all'Istituto o al Dirigente scolastico;
4. valutata la situazione di fragilità del dipendente, il medico competente segnala al Dirigente Scolastico la presenza del lavoratore fragile per la definizione congiunta delle conseguenti azioni a tutela della salute del dipendente.

L'identificazione di lavoratore fragile non prevede al momento l'esonero da alcuna mansione, ma serve per una più funzionale organizzazione del lavoro della Scuola che terrà conto di questa condizione per assicurare la tutela dello stato di salute del lavoratore.

Il Dirigente Scolastico
 dott.ssa Elisabetta Rinaldi
firma omessa ai sensi dell'art.3 c.2 L. n. 39/93

Al Dirigente Scolastico
 dell'Istituto Comprensivo "A. Manzoni" di Ornago

Indirizzo PEO/PEC _____

Il sottoscritto

Cognome Nome.....

Luogo di nascita Data di nascita

Documento di riconoscimento

Ruolo (es. Docente/ATA)

Sede di lavoro _____,

ritenendo di essere in condizioni di fragilità

CHIEDE

alla S.V. di essere sottoposto a visita da parte del Medico Competente ai fini della verifica della qualificazione di lavoratore fragile.

Il sottoscritto si impegna a produrre la documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità, al Medico Competente.

Si allega alla presente richiesta copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

Firma leggibile dell'interessato
